

## SOA ETTISET OHJEET

### Eettiset ohjeet SOA:n jäsenyrityksille sekä osaksi yleisiä ohjelmatoimitusehtoja

#### 1. Oikeus tulla kohdelluksi yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti

Jokaisella on vastuu omassa työssään ja liiketoiminnassaan huolehtia, että kaikilla on samanlaiset oikeudet tulla huomioduksi, kuulluksi ja osallistua työntekoon yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti. Emme hyväksy miltään osin syrjintää, rasismia, ahdistelua tai muuta epäasiallista käytöstä, joka loukkaa toista. Jokainen ihminen on alalla yhdenvertainen ja tasa-arvoinen, riippumatta iästään, alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan, vakaumuksestaan, mielipiteestään, poliittisesta toiminnastaan, ammattiyhdistystoiminnastaan, perhesuhteistaan, terveydentilastaan, vammaisuudestaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan ja sukupuolestaan.

#### 2. Velvollisuus käyttäytyä ammattimaisesti

Jokaisella alalla työskentelevällä sekä toimivalla yrityksellä ja yrittäjällä on oikeus tulla kohdelluksi ammattimaisesti ja velvollisuus käyttäytyä ammattimaisesti. Me SOA:n jäsenet kohtelemme asiakkaitamme, artistejamme, yhteistyökumppaneitamme, sidosryhmiämme ja kilpailijoitamme aina asiallisesti, otamme vastaan palautetta toimintamme kehittämiseksi sekä kunnioitamme erilaisia mielipiteitä.

#### 3. Kieltäydymme epärehellisestä yhteistyöstä ja pyrimme avoimuuteen

Emme tee henkilöiden (jotka tosiasiallisesti käyttävät yrityksessä määräysvaltaa) ja näiden edustamien yritysten kanssa liiketoimintaa, jotka on tuomittu liiketoimintakieltoon. Kaikessa toiminnassa pyrimme mahdollisimman avoimeen keskusteluun asioiden oikeilla nimillä ja tuotamme tietoa avoimuuden periaatteella, jotta kanssamme on helppo ja mukava tehdä työtä ja meihin voi luottaa.

#### 4. Turvallinen ala on tavoitteemme

Jokaisella alalla työskentelevällä henkilöllä on oikeus turvalliseen työntekoon ja työyhteisöön. Pyrimme aina omassa toiminnassamme luomaan sellaisen työskentely-ympäristön, jossa turvallisuus on huomioitu niin pitkälle, kuin se on kohtuullista ja käytännöllistä viedä velvoittavat työturvallisuussäännökset ja -määräykset huomioiden.

Huolehdimme ja puutemme aktiivisesti ja rakentavasti tapahtumissa ja muissa työympäristöissä havaitsemiimme turvallisuuspuutteisiin sekä keskeytämme aina työn, joka uhkaa työntekijän tai muiden henkeä tai terveyttä.

SOA tarjoaa sen jäsenyrityksille ja niiden henkilökunnalle sekä artisteille julkisen Whistle Blowing -ilmoituskanavan (väärinkäytösten ja riskien ilmoituslomake) mahdollisuuksien mukaan. Kanava löytyy SOA:n www -sivuilta. Kanavan tarkoitus on tuoda alan kehityskohteita SOA:n hallituksen tietoon, jotta alaa voidaan kehittää ja toimintatapoja parantaa.

Sitoudumme noudattamaan työoloja, työehtoja, ihmiskauppaa ja lapsityövoiman käyttöä koskevia säännöksiä ja Suomea velvoittavia kansainvälisiä sopimuksia.

#### 5. Korruptio

SOA:n jäsen, sen henkilökunta tai alihankkija ei osallistu sellaiseen toimintaan, jossa tarjotaan lahjuksia taikka oikeudettomia maksuja tai etuja liiketoiminnan edistämiseksi. Kaikissa tilanteissa, joissa syntyy epäily eturistiriidasta, tulee keskustella oman yrityksen toimitusjohtajan tai ylimmän johdon kanssa. SOA:n jäsenet eivät hyväksy tai anna lahjoja tai muita etuja, jotka ylittävät tavanomaisen vieraanvaraisuuden tai myynnin edistämisen tason. Kaikkien lahjojen ja etujen tulee olla veroviranomaisen kulloisenkin ohjeistuksen mukaisia.

#### 6. Kilpailijat ja kilpailu

Kunnioitamme myös kilpailijoitamme ja emme anna heistä väärää tai harhaanjohtavaa tietoa.

Artistien vaihto toimistosta toiseen on osa normaalia liiketoimintaa. Rehellinen kilpailu alalla on koko toimialan etu. Noudatamme kaikessa toiminnassa kansallista ja EU:n kilpailulainsäädäntöä. Emme jaa hintatietoja emmekä keskustele kilpailijoidemme kanssa hinnoittelusta tai muutenkaan liiketoimintakriittisestä tai kilpailulainsäädännön kieltämistä aiheista, jotka rajoittavat kilpailua. Emme myöskään jaa markkinoita tai muutoinkaan rajoita kilpailua kilpailulainsäädännön vastaisesti.

#### 7. Ympäristö

Noudatamme toiminnassamme velvoittavia ympäristösäännöksiä ja -määräyksiä sekä otamme toiminnassamme ja valinnoissamme huomioon ympäristöystävällisyyden, kestäväen kehityksen periaatteen ja energiatehokkuuden.

## **8. Tiedon oikeellisuus**

Pyrimme aina varmistamaan, että käyttämämme ja jakamamme tieto on oikeaa ja vahvistettua. Jokainen SOA:n jäsen sitoutuu antamaan oikeaa tietoa eteenpäin ja olemaan antamasta tietoisesti harhaanjohtavaa tietoa tai väärää tietoa. Emme muokkaa vilpillisessä tarkoituksessa laskujamme, emmekä kirjoita vääriä todistuksia tai tosiasioita vastaamattomia asiakirjoja.

## **9. Sanktiointi**

SOA:n jäsen, joka ei noudata näitä eettisiä ohjeita, voidaan erottaa SOA:n jäsenyydestä yhdistyksen hallituksen päätöksellä noudattaen yhdistyksen sääntöjä ja yhdistyslakia. Sääntöjä rikkoneelle jäsenelle on annettava kirjallinen varoitus rikkomuksesta ja mahdollisuus korjata näiden ohjeiden vastainen toimintansa ennen erottamista, ellei kyse ole rikkomuksesta, joka ei ole korjattavissa tai mikäli rikkomus on niin olennainen, että kohtuudella ei voida enää edellyttää jäsenyyden jatkuvan. Erottaminen voi kohdistua myös SOA:n jäsenenä olevaan tytäryhtiöön, mikäli emo- tai sisaryhtiö ei noudata näitä eettisiä sääntöjä. Erottamispäätös on julkinen.